



Innungsklausur

Elektro-, Gebäude-, Alarm- und Kommunikationstechniker

DOKUMENTATION

02. Juni 2022

Rothschildplatz 2
1020 Wien

EDELWEISS
CONSULTING 



Zeitplan

09:00	Eröffnung und Begrüßung, Eckpunkte und Ziele der Klausur
	Update zu aktuellen Themen und laufenden Projekten der Innung
	Gemeinsame Planung der Klausur-Agenda
	Inhaltlicher Block 1
12:30	<i>Gemeinsames Mittagessen</i>
13:30	Inhaltlicher Block 2
	Abschlussrunde
17:00	Ende der Klausur
<i>Im Anschl.</i>	<i>Gemeinsames Abendessen</i>

UPDATE ZU AKTUELLEN THEMEN UND LAUFENDEN PROJEKTEN DER INNUNG





Gemeinsame Planung





Gemeinsame Planung

- T-E-Z Methode
- 1. Schritt:
 - Was ist das **Thema**?
 - Welches **Ergebnis** brauchen wir heute?
 - Bericht / Ideensammlung / konkrete Ziele
- 2. Schritt:
 - Wieviel **Zeit** geben wir uns dafür?





Gemeinsame Planung

- Welche Themen sollten heute behandelt werden?
- Welches Ergebnis brauchen wir bei dem Thema?
 - B = Bericht
 - I = Ideensammlung
 - Z = konkretes Ziel

1 Thema je Post-It

- Gemeinsame Festlegung, wieviel Zeit für den einzelnen Punkt vorgesehen ist





Zeitplan

09:00	Eröffnung und Begrüßung, Eckpunkte und Ziele der Klausur
	Update zu aktuellen Themen und laufenden Projekten der Innung
	Gemeinsame Planung der Klausur-Agenda
	Inhaltlicher Block 1: Lehrberuf und Arbeitskräfte
12:00	<i>Gemeinsames Mittagessen</i>
13:00	Inhaltlicher Block 2: Elektrotechnik der Zukunft
	Abschlussrunde
17:00	Ende der Klausur
<i>Im Anschl.</i>	<i>Gemeinsames Abendessen</i>

**Inhaltlicher Block 1:
Lehrberuf und
Arbeitskräfte**





Kleingruppen – 1. Runde

Themenbereiche für die Bearbeitung:

- Themenbereich 1: Lehrberuf
- Themenbereich 2: Anwerben von Quereinsteiger
- Themenbereich 3: Weiterbildung für Facharbeiter

Leitfragen für die Diskussion:

- Wo stehen wir?
- Was wollen wir?

Lehrberuf

- Wo stehen wir?
 - Image und Gesellschaftsproblem
 - Finanzielle Wertschätzung (Lehrer)
- Was wollen wir?
 - Ansetzen in der Pflichtschule (Berufspraktische Tage)
 - Ausbildungsbetriebe
 - Möglichkeiten für Auszubildende & Ausbilder aufzeigen und schaffen
 - Spezialisierungen? / Abwechslung in der Tätigkeit

WO STEHEN WIR?

IMAGE & GESELLSCHAFTSPROBLEM!
FINANZIELLE WERTSCHÄTZUNG (LEHRER)

WAS WOLLEN WIR?

Lehrberuf

ANSETZEN IN DER PFLICHTSCHULE *

AUSBILDUNGSBETRIEBE

MÖGLICHKEITEN FÜR AUSZUBILDENDE &
AUSBILDER AUFZEIGEN & SCHAFFEN

SPEZIALISIERUNGEN? / ABWECHSLUNG IN
DER TÄTIGKEIT

* BERUFSPRAKTISCHE TAGE

Anwerben von Quereinsteigern / Fachkräftemangel

- Wo stehen wir?
 - Elektromontage:
 - Zu wenig Leute, zu wenig Qualität
 - Zu wenig Lohn, zu wenig attraktiv
 - Kommunikationselektriker:
 - Gibt interessierte Leute, attraktiv
- Was wollen wir?
 - Mehr qualifiziertes Personal
 - Attraktives Berufsbild
 - Leichter Zugang für ausländische Arbeitskräfte
 - Flexiblere Entlohnungssysteme
 - Lösungen für Quereinsteiger

Fachkräftemangel:

Wo?

E-Montage → zu wenig Leute, zu wenig Qual,
zu wenig Lohn, zu wenig attraktiv

KEL → gibt interessierte Leute, attraktiv

Wohin?

Mehr qualifiziertes Personal, attraktives

Berufsbild, leichter Zugang für ausländische

Arbeitskräfte, flexiblere Entlohnungssysteme,

Lösungen für Quereinsteiger

Weiterbildung für Facharbeiter

- Laufende „Grundausbildung“
 - Arbeitnehmerschutz
 - Laufende Weiterbildung Normenstand
 - Arbeiten unter Spannung
 - Messen und Prüfen
 - Passive Netzwerkkomponenten
- Spezialisierung
 - KNX / Smart Home
 - PV
 - Wärmepumpen und Klimatechnik
 - Blitzschutz
 - Stromtankstellen
 - Prüfbefunde (PV, EX-Bereiche, Stromtankstellen, Erdungen, etc.)

Weiterbildung
für FA

GRUNDAUSBILDUNG
laufend

→ Arbeitnehmerschutz

→ laufende Weiterbildung

Normenstand

→ Arbeiten unter Spannung

→ Messen und Prüfen

→ passive Netzwerkkomponenten

Spezialisierung

→ KNX Smart Home

→ PV

→ Wärmepumpen +
Klimatechniker

→ Blitzschutz

→ Stromtankstellen

→ Prüfbefunde
PV, EX-Bereiche, Stromtankst.
Erdung, etc.

* Infrarotmessungen



Kleingruppen – 2. Runde

Themenbereiche für die Bearbeitung:

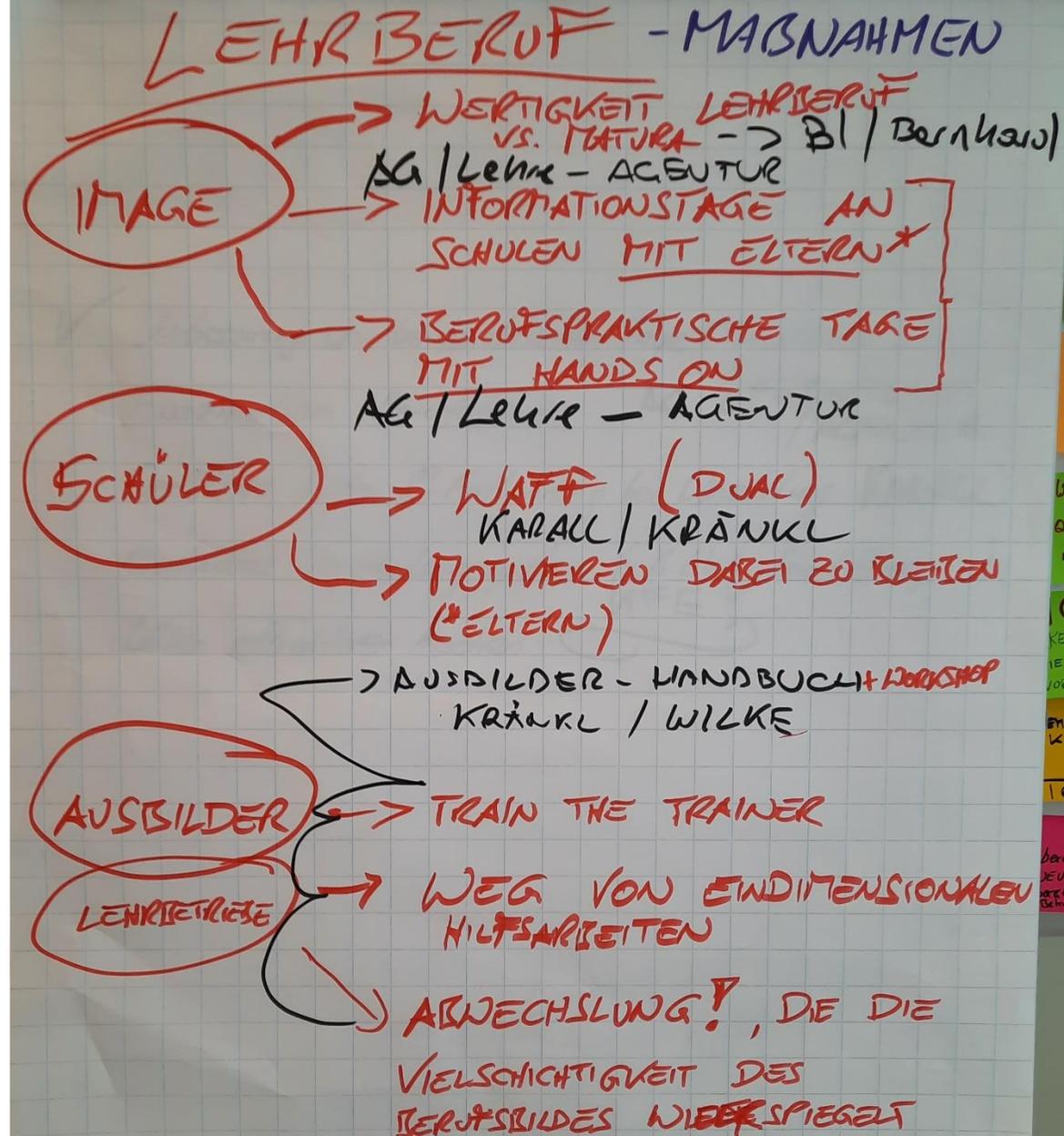
- Themenbereich 1: Lehrberuf
- Themenbereich 2: Anwerben von Quereinsteiger
- Themenbereich 3: Weiterbildung für Facharbeiter

Leitfragen für die Diskussion:

- Welche Aktivitäten und Maßnahmen kann die Innung setzen?

Lehrberuf - Maßnahmen

- Image
 - Wertigkeit Lehrberuf vs. Matura (Bundesinnung / Bernhard)
 - Informationstage an Schulen mit Eltern*
 - Berufspraktische Tage mit Hands On (AG-Lehre / Agentur)
- Schüler
 - WAFF (Dual) (Karall / Kränkl)
 - Motivieren dabei zu bleiben (Eltern)
- Ausbilder
- Lehrbetriebe
 - Ausbilder-Handbuch + Workshops (Kränkl / Wilke)
 - Train the Trainer
 - Weg von eindimensionalen Hilfsarbeiten
 - Abwechslung!, die die Vielschichtigkeit des Berufsbildes widerspiegelt



Anwerben von Quereinsteigern / Fachkräftemangel - Maßnahmen

- Verbesserung der berufspraktischen Tage (Grundschule, ...)
(AG-Öffentlichkeitsarbeit / Agentur)
- Faszination Berufsbild
(AG-Öffentlichkeitsarbeit / Agentur)
- Gestütztes System für Entlohnung bei Umschulung
(Karall)
- Modulares Umschulungssystem (LWL, Smart Home, ...)
(KFE)
- Wie attraktiver machen

ANWERTUNG - MAßNAHMEN

- ✓ Verbesserung der berufspraktischen Tage (Grundschule, ...)
- Faszination Berufsbild AG ^{ÖFFENTLICH} / AGENTUR
- Gestütztes System für Entlohnung bei Umschulung KARALL
- Modulares Umschulungssystem (z.B. LWL, Smart Home, ...)
KFE
- Wie attraktiver machen

Weiterbildung für Facharbeiter - Maßnahmen

- Laufende Newsletter über technische Änderungen, wie TOP Elektriker News auf Ausführung bezogen
- Plattform über die wichtigsten Änderungen, Ausführungstechnisch mit Zugang für Facharbeiter (Sonepar zu komplex?)
- Informationsveranstaltung der Elektroinnung, Wiener Netze, Arbeitnehmerschutz AUVA?
- Handbuch in einfacher Form: Tabellen, Zeichnungen
- Marketing, Kommunikation was es gibt → FA
- Anreizsystem für Schulungen und Ausbildungen
 - Gesetzlich: z.B. Arbeiten unter Spannung
 - Zertifizierungssystem erweitern
 - KFE
 - Aufwertung von diesen Systemen → Marketing

(AG-Öffentlichkeitsarbeit / AG-Technik / Thomas Hauser)

PROSENTE / THOMAS HAUSER

AG ÖFFENTLICH / AG TECHNIK

* Laufende Newsletter über techn. Änderungen wie TOP Elektriker News auf Ausführung bezogen

* Plattform über die wichtigsten Änderungen Ausführungstechnisch mit Zugang f. FA ^{Sonepar?} _{zu komplex}

* Informationsveranstaltungen der Elektroinnung, Wiener Netze, Arbeitnehmerschutz AUVA?

* Handbuch in einfacher Form Tabellen, Zeichnungen

→ Marketing Kommunikation was es gibt ⇒ FA

* Anreizsystem für Schulungen und Ausbildung

– Gesetzlich z.B. Arbeiten unter Spannung

– Zertifizierungssystem Erlauben KFE, Aufwertung von diesen Systemen ⇒ Marketing

Wir wünschen eine gute
MAHLZEIT!



Inhaltlicher Block 2: Elektrotechnik der Zukunft





Kleingruppen

Themenbereiche für die Bearbeitung:

- Themenbereich 1: Zukunft der Elektrotechnik
- Themenbereich 2: Energieeffizienz
- Themenbereich 3: PV-Anlagen

Leitfragen für die Diskussion:

- Wo stehen wir?
- Was wollen wir?

Zukunft der Elektrotechnik

- Wo stehen wir?
 - „Steinzeit“
 - Zu eindimensionale Wahrnehmung von Berufsbild und Aufgaben
- Was wollen wir?
 - Ganzheitliche Erfassung des Aufgabenspektrums
 - Spezialisierung & Synergien nutzen
 - Gliederung der Anforderungen der unterschiedlichen Gewerke
 - Lösungsorientiert

DIE ZUKUNFT

WO STEHEN WIR?

→ "STEINZEIT"

→ ZU EINDIMENSIONALE WAHRNEHMUNG
VON BERUFSBILD & AUFGABEN

WAS WOLLEN WIR?

→ GANZHEITLICHE ERFASSUNG
DES AUFGABENSPEKTRUMS

→ SPEZIALISIERUNG & SYNERGIEN NUTZEN

→ GLIEDERUNG DER ANFORDERUNGEN
DER UNTERSCHIEDLICHEN GEWERKE
↳ LÖSUNGSORIENTIERT

Energieeffizienz

- Wo stehen wir?
 - Steigender Stromverbrauch
 - Steigende Energiekosten
- Was wollen wir?
 - Sinnvolle Nutzung von Energie
 - Lastmanagement
 - Intelligente Planung
 - Senkung der Standby-Energie

Energieeffizienz

Wo?

steigender Stromverbrauch

steigende Energiekosten

Wohin?

Sinnvolle Nutzung von Energie

Lastmanagement

Intelligente Planung

Senkung der Standby-Energie

PV-Anlagen

- Wo stehen wir?
 - Bürokratie hoch / unklar
 - Förderungen unklar
 - Verfügbarkeit
 - Technische Klarheit (Komponentenfreigabe der EVU's)
 - Dimensionierung und Planung (Montagesysteme)
- Was wollen wir?
 - Single Point of Contact für Behördenanfragen
 - Leitfaden für technische Umsetzung
 - Kooperation mit Dachdecker
 - Ansprechpartner für Förderungen (weniger Bürokratie)

AUSGABESITUATION

- * BÜROKRATIE Hoch / unklar
- * Förderungen unklar
- * Verfügbarkeit
- * Technische Klarheit (Komponentenfreigabe der EVU's)
- * Dimensionierung und Planung (Montagesysteme)

ZIEL WO WOLLEN WIR HIN

- * "Single Point of Contact" für Behördenanfragen
- * Leitfaden für technische Umsetzung
- * Kooperation mit Dachdecker
- * Ansprechpartner für Förderungen (weniger Bürokratie)
- *



Kleingruppen

Themenbereiche für die Bearbeitung:

- Themenbereich 1: Zukunft der Elektrotechnik
- Themenbereich 2: Energieeffizienz
- Themenbereich 3: PV-Anlagen

Leitfragen für die Diskussion:

- Welche Aktivitäten und Maßnahmen kann die Innung setzen?

Zukunft der Elektrotechnik - Maßnahmen

- Aufgaben Matrix
 - Checklisten für alle Teilbereiche
 - Ergebnis:
 - Was kann ich?
 - Wo hole ich mir Partner
- (Lagler / Mayer)

Daraus ergibt sich eine Diskussion über Modulare Berechtigungen

- Arbeitskreis Zukunft
 - Die Diskussion wird eine Fortwährende sein
 - AG für die „Jugend“
- (Jung)

ZUKUNFT - MAßNAHMEN

LAGLER/MAYER

- AUFGABEN MATRIX

↳ CHECKLISTEN FÜR ALLE TEILBEREICHE

↳ ERGEBNIS: • WAS KANN ICH

• WO HOLE ICH MIR PARTNER

↳ DARAUS ERGIBT SICH EINE DISKUSSION
↳ ÜBER MODULARE BERECHTIGUNGEN

- ARBEITSKREIS ZUKUNFT

↳ DIE DISKUSSION WIRD EINE
FORTWÄHRENDE SEIN

↳ AG FÜR DIE "JUGEND"

JUNG

Energieeffizienz - Maßnahmen

- Smart Home
- Aufklärung
- Beratung (Folder, PR, ...)
- Hohe Stromkosten sorgen für Umdenken
(AG Öffentlichkeitsarbeit)

ENERGIEEFFIZIENZ - MAßNAHMEN SMART HOME

Aufklärung

Beratung (Folder, PR, ...)

hohe Stromkosten sorgen für Umdenken

AG ÖFFENTLICH

PV-Anlagen - Maßnahmen

- Behördenwege optimieren
 - Welche Behörden benötigen wir?
(Supper)
 - Gespräche mit Stadtregierung bezüglich Schaffung einer Ansprechstelle
(Innung + Sparte)
- Technische Klarheit
 - Hersteller bzw. Großhandel, Wiener Netze, WKW, Erstellung von Leitfaden mit Planungstool
(AG Technik / Bräuer)
- Kommunikation mit Dachdecker-Innung / Fassadenbau, Spengler für Zusammenarbeit, sowie Möglichkeiten bzw. Ausbildung für Elektrotechniker
(Innung)

+ Behördenwege optimieren

* Welche Behörden benötigen wir?
SUPPER

* Gespräche mit Stadtreg. bezüglich Schaffung einer Ansprechstelle
INNUNG + SPARTE

+ Technische Klarheit

Hersteller bzw. Großhandel, Wiener Netze

WKW, Erstellung von Leitfaden mit

Planungstools **AG / TECHNIK BEWERT**

+ Kommunikation mit Dachdeckerinnung / Fassadenbau
Spengler

für Zusammenarbeit, sowie Möglichkeiten

bzw. Ausbildung für Elektrotechniker

INNUNG

PV-Anl
MASSNAH



PLANNING



Ableitungen





Maßnahmenplanung - Lehrberuf

Nr.	Maßnahme	Wer	Bis wann
1	Image und Wertigkeit des Lehrberufs <ul style="list-style-type: none">• Bundeskampagne in Vorbereitung• Ggf. eigene Kampagne in Wien	Bernhard Wilke	Jahresende 2022
2	Informations- und berufspraktische Tage	AG Lehre	1. Bericht: Jahresende 2022 Ggf. Vorbereitung der Aktivitäten: 1. Halbjahr 2023
3	WAFF	Martin Karall / Alexander Kränkl	Infos an Thomas Supper bis Ende Juni 2022
4	Ausbilderhandbuch / Workshops <ul style="list-style-type: none">• „Train the Trainer“• Weg von eindimensionalen Hilfsarbeiten• Abwechslung!	Bernhard Wilke / Alexander Kränkl	Erster Bericht bis Jahresende 2022



Maßnahmenplanung – Anwerben von Quereinsteiger

Nr.	Maßnahme	Wer	Bis wann
1	Faszination Berufsbild <ul style="list-style-type: none">• Hängt mit Inhalten der Matrix zusammen	AG Öffentlichkeitsarbeit + Agentur	Jahresende 2022
2	Gestütztes System für Entlohnung bei Umschulung <ul style="list-style-type: none">• Was ist möglich?	Martin Karall	September 2022
3	Modulares Umschulungssystem (LWL, Smart Home, ...) <ul style="list-style-type: none">• Qualifizierung• In welchen Bereichen sind Qualifizierungen möglich?• Umstiegswillige	KFE	Jahresende 2022
4	Wien attraktiv machen <ul style="list-style-type: none">• Mit Zukunftsgruppe kombinieren	Martin Karall / Horst Jung	Jahresende 2022



Maßnahmenplanung – Fortbildung für Mitarbeiter

Nr.	Maßnahme	Wer	Bis wann
1	Newsletter über technische Änderungen für Mitarbeiter <ul style="list-style-type: none">• Koordination der Artikel (Inputs von AG-Technik)	Thomas Hauser AG-Öffentlichkeitsarbeit AG-Technik	Konzept: bis Jahresende 2022 Newsletter: quartalsweise
2	Plattform über die wichtigsten Änderungen <ul style="list-style-type: none">• Mitgliederbereich Homepage• Inhalte leicht verständlich aufbereiten• FAQs aus laufenden Anfragen – auch für Mitarbeiter zugänglich• Hängt mit Newsletter zusammen	Thomas Hauser AG-Öffentlichkeitsarbeit AG-Technik	Jahresende 2022
3	Informationsveranstaltungen <ul style="list-style-type: none">• Branchentreffs	Christian Bräuer	Laufend
4	Handbuch in einfacher Form, Tabellen, ... für Mitarbeiter <ul style="list-style-type: none">• App? PDF? (Versandkosten!)	AG-Öffentlichkeitsarbeit	Jahresende 2022
5	Marketing / Kommunikation <ul style="list-style-type: none">• Agentur suchen, die Inhalte aufbereitet	Christian Bräuer	September 2022
6	Anreizsystem für Schulungen und Ausbildungen <ul style="list-style-type: none">• Gutscheine?• Zertifikate	Christian Bräuer (+ Agentur)	Jahresende 2022



Maßnahmenplanung – Zukunft der Elektrotechnik

Nr.	Maßnahme	Wer	Bis wann
1	Aufgabenmatrix <ul style="list-style-type: none">• Aufgliederung der Tätigkeitsbereiche	Gerhard Lagler / Rudi Mayer	Ausschusssitzung September 2022
2	Arbeitskreis Zukunft <ul style="list-style-type: none">• Junge Fachkräfte und Unternehmer für Mitarbeit suchen• Themenbereiche festlegen	Horst Jung	Mitglieder: September 2022 1. Termin: bis Jahresende 2022



Maßnahmenplanung - Energieeffizienz

Nr.	Maßnahme	Wer	Bis wann
1	SMART HOME, Beratung und Aufklärung zu Energieeffizienz	AG Öffentlichkeitsarbeit	Jahresende 2022



Maßnahmenplanung – PV Anlagen

Nr.	Maßnahme	Wer	Bis wann
1	Behördenwege optimieren bei PV-Anlagen <ul style="list-style-type: none">• Welche Behörden sind zuständig (Von Gewerbebehörde bis Denkmalschutz, ...)?	Thomas Supper	Ausschusssitzung September 2022
2	Technische Klarheit für PV-Anlagen <ul style="list-style-type: none">• Fragensammlung: Was ist unklar? Welche Punkte sollen abgebildet werden	AG-Technik	Fragen: bis Juli 2022 Antworten: Sept 2022
3	Kommunikation mit Dachdecker, <ul style="list-style-type: none">• Terminkoordination durch Geschäftsstelle• In Folge Termin au Ebene Innungsmeister	Thomas Supper	Terminvereinbarung: Juni 2022 Termin bis Sept. 2022

Zielbrief





Zielbrief

- Angenommen, heute ist der 02. Juni 2023...
- Bitte Kuvert gut leserlich mit Namen beschriften
- Die Zielbriefe werden ca. Anfang Dezember durch die Geschäftsstelle der Fachgruppe zugestellt



Ideenspeicher



Ideenspeicher - Förderungen

- Hilfestellung bei Förderungen seitens WKW-Elekto für Mitglieder
- Förderungen für EMA
- Förderungen für PV und Wärmepumpen

FÖRDERUNGEN

Hilfestellung
bei Förderungen
seitens WKW-Elekto
für Mitglieder

FÖRDERUNG
FÜR EMA

B

Förderung
PV + Wärmepumpe

B

Ideenspeicher - Wirtschaftlichkeit

- Bauchladen verkleinern
- Angebote Kostenpflichtig
- Bestehende Strukturen aufbrechen
- Kommunikation
 - Planer
 - Architekten
 - Bauherren
- Norm / TAB → Praxis
- E-Befund Außerordentliche Prüfung
- Warn-Hinweis-Pflicht

BAUCHLADEN^②
VERKLEINERN

WIRTSCHAFT-
LICHKEIT

ANBOTE
Kostentpflichtig
|

BESTEHENDE
STRUKTUREN
AUFBRECHEN^②

Kommunikation^I
- Planer
- Architekten
- Bauherren

Norm / TAB^②
→ Praxis

E - Befund
Außerordentliche
Prüfung |

WARN - HINWEIS^①
PFLICHT!

Viel Erfolg bei der Umsetzung wünscht EDELWEISS Consulting!



Wir **machen einfach**
wirksame Lösungen:

- **Coaching** für Einzelpersonen
- Unterstützung von **Teams**
- **Begleitung** von Veränderungsprozessen in Unternehmen